



Retenció de Talent en Hostaleria

Assegurança Mèdica Col·lectiva + Assegurança Dotal

Solució de beneficis per a empreses d'hostaleria

1. El Repte del Sector

L'hostaleria és un dels sectors amb més rotació de personal a Espanya. Retenir talent qualificat s'ha convertit en prioritat estratègica per a qualsevol gerent.

30%	2.500 €	63%
rotació mitjana anual en hostaleria	cost mitjà per substitució d'empleat	empleats que valoren l'assegurança mèdica com a benefici

Rotació per sector (%)

Hostaleria	30%
Comerç	18%
Logística	15%
Indústria	10%
Serveis prof.	8%

2. La Solució

Dos productes complementaris que cobreixen les necessitats de l'empleat d'avui i de demà:

	Assegurança Mèdica Col·lectiva	Assegurança Dotal
Què és?	Cobertura sanitària privada per a tots els empleats	Estalvi garantit + assegurança de vida fins a la jubilació
Benefici empleat	Sanitat privada, sense llistes d'espera	Capital assegurat en jubilar-se
Benefici empresa	Deduïble IS, exempt IRPF fins 500 €	Deduïble IS com a retribució diferida
Prima mensual aprox.	Des de 30-60 €/empleat	Des de 50 €/empleat (ex. càlcul)

	Assegurança Mèdica Col·lectiva	Assegurança Dotal
Impacte retenció	Immediat — valoració diària	A llarg termini — fidelitza talent clau

3. Què Guanya l'Empresa

 Estalvi fiscal	Prima deduïble al 100% en IS. Exempció IRPF empleat fins 500 €/any.
 Retenció de talent	Redueix la rotació i fidelitza l'equip clau.
 Redueix l'absentisme	Accés ràpid a especialistes. Un equip sa rendeix més.
 Diferenciació	Empresari de referència en el sector d'hostaleria local.

¹ Exempció IRPF fins 500 €/empleat/any (art. 42 LIRPF).

4. Cas Pràctic

Restaurant/hotel amb 15 empleats. Prima mitjana: 50 €/empleat/mes.

	ABANS (sense assegurances)	DESPRÉS (amb assegurances)
Rotació anual	4-5 empleats/any	1-2 empleats/any
Cost de substitució	10.000–12.500 €/any	2.500–5.000 €/any
Absentisme	Sense control	Reducció mitjana 18%
Estalvi fiscal empresa	—	Deduïble en IS
Benefici net estimat	—	7.000–10.000 €/any

5. Simulador de Jubilació — Aportació Empresa 50 €/mes

Amb tan sols 50 €/mes per empleat, l'empresa construeix un capital diferenciador. Els imports són estimacions segons rendibilitat anual composta.

Edat	Anys fins jub.	Aportat s/interessos	Capital 3% anual	Capital 5% anual	Capital 7% anual
25 anys	40 anys	24.000 €	46.303 €	76.301 €	131.241 €
30 anys	35 anys	21.000 €	37.078 €	56.805 €	90.053 €
35 anys	30 anys	18.000 €	29.137 €	41.613 €	60.999 €
40 anys	25 anys	15.000 €	22.300 €	29.775 €	40.504 €
45 anys	20 anys	12.000 €	16.415 €	20.552 €	26.046 €
50 anys	15 anys	9.000 €	11.349 €	13.364 €	15.848 €

Edat	Anys fins jub.	Aportat s/interessos	Capital 3% anual	Capital 5% anual	Capital 7% anual
55 anys	10 anys	6.000 €	6.987 €	7.764 €	8.654 €
60 anys	5 anys	3.000 €	3.232 €	3.400 €	3.580 €

Supòsits: jubilació als 65 anys · rendibilitats estimades, no garantides · no inclou fiscalitat ni inflació · benefici fiscal: deduïble en IS com a despesa de personal · exempció IRPF empleat fins al límit legal.

6. Preguntes Freqüents

És obligatori per a tots els empleats?	No. Es pot oferir a tota la plantilla o només a perfils clau. L'empresa decideix qui hi accedeix.
Quant costa realment?	El cost net per a l'empresa és menor al nominal, ja que la prima és deduïble al 100% en l'Impost de Societats.
Què passa si l'empleat marxa?	L'assegurança mèdica cessa. El dotal pot rescotar-se o transferir-se. L'empresa manté l'estalvi fiscal de les primes ja pagades.
Quan es noten els efectes?	La valoració de l'assegurança mèdica és immediata. La reducció de rotació es percep en 6-12 mesos.

Parlem? Sol·liciti la seva anàlisi sense compromís.

Adaptem la solució a les necessitats de la seva empresa — sense cost ni obligació.