



Retención de Talento en Hostelería

Seguro Médico Colectivo + Seguro Dotal

Solución de beneficios para empresas de hostelería

1. El Reto del Sector

La hostelería es uno de los sectores con más rotación de personal en España. Retener talento cualificado se ha convertido en prioridad estratégica para cualquier gerente.

30% rotación media anual en hostelería	2.500 € coste medio por sustitución de empleado	63% empleados que valoran el seguro médico como beneficio
--	---	---

Rotación por sector (%)

Hostelería	30%
Comercio	18%
Logística	15%
Industria	10%
Servicios prof.	8%

2. La Solución

Dos productos complementarios que cubren las necesidades del empleado de hoy y de mañana:

	Seguro Médico Colectivo	Seguro Dotal
¿Qué es?	Cobertura sanitaria privada para todos los empleados	Ahorro garantizado + seguro de vida hasta la jubilación
Beneficio empleado	Sanidad privada, sin listas de espera	Capital asegurado al jubilarse
Beneficio empresa	Deducible IS, exento IRPF hasta 500 €	Deducible IS como retribución diferida
Prima mensual aprox.	Desde 30–60 €/empleado	Desde 50 €/empleado (ej. cálculo)

	Seguro Médico Colectivo	Seguro Dotal
Impacto retención	Inmediato — valoración diaria	A largo plazo — fideliza talento clave

3. Qué Gana la Empresa

 Ahorro fiscal	Prima deducible al 100% en IS. Exención IRPF empleado hasta 500 €/año.
 Retención de talento	Reduce la rotación y fideliza al equipo clave.
 Reduce el absentismo	Acceso rápido a especialistas. Un equipo sano rinde más.
 Diferenciación	Empresario de referencia en el sector de la hostelería local.

¹ Exención IRPF hasta 500 €/empleado/año (art. 42 LIRPF).

4. Caso Práctico

Restaurante/hotel con 15 empleados. Prima media: 50 €/empleado/mes.

	ANTES (sin seguros)	DESPUÉS (con seguros)
Rotación anual	4-5 empleados/año	1-2 empleados/año
Coste de sustitución	10.000–12.500 €/año	2.500–5.000 €/año
Absentismo	Sin control	Reducción media 18%
Ahorro fiscal empresa	—	Deducible en IS
Beneficio neto estimado	—	7.000–10.000 €/año

5. Simulador de Jubilación — Aportación Empresa 50 €/mes

Con tan solo 50 €/mes por empleado, la empresa construye un capital diferenciador. Los importes son estimaciones según rentabilidad anual compuesta.

Edad	Años hasta jub.	Aportado s/intereses	Capital 3% anual	Capital 5% anual	Capital 7% anual
25 años	40 años	24.000 €	46.303 €	76.301 €	131.241 €
30 años	35 años	21.000 €	37.078 €	56.805 €	90.053 €
35 años	30 años	18.000 €	29.137 €	41.613 €	60.999 €
40 años	25 años	15.000 €	22.300 €	29.775 €	40.504 €
45 años	20 años	12.000 €	16.415 €	20.552 €	26.046 €

Edad	Años hasta jub.	Aportado s/intereses	Capital 3% anual	Capital 5% anual	Capital 7% anual
50 años	15 años	9.000 €	11.349 €	13.364 €	15.848 €
55 años	10 años	6.000 €	6.987 €	7.764 €	8.654 €
60 años	5 años	3.000 €	3.232 €	3.400 €	3.580 €

Supuestos: jubilación a los 65 años · rentabilidades estimadas, no garantizadas · no incluye fiscalidad ni inflación · beneficio fiscal: deducible en IS como gasto de personal · exención IRPF empleado hasta el límite legal.

6. Preguntas Frecuentes

¿Es obligatorio para todos los empleados?	No. Se puede ofrecer a toda la plantilla o solo a perfiles clave. La empresa decide quién accede.
¿Cuánto cuesta realmente?	El coste neto para la empresa es menor al nominal, ya que la prima es deducible al 100% en el Impuesto de Sociedades.
¿Qué pasa si el empleado se va?	El seguro médico cesa. El dotal puede rescatarse o transferirse. La empresa mantiene el ahorro fiscal de las primas ya pagadas.
¿Cuándo se notan los efectos?	La valoración del seguro médico es inmediata. La reducción de rotación se percibe en 6–12 meses.

¿Hablamos? Solicite su análisis sin compromiso.

Adaptamos la solución a las necesidades de su empresa — sin coste ni obligación.